



| DETERMINAZIONE | |
|----------------|------------|
| N° | 889 |
| Data | 11-12-2024 |

COPIA

Comune di Romano di Lombardia

(Provincia di Bergamo)

| | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| Area o settore di attività | AREA AFFARI GENERALI |
| Ufficio Servizio | SEGRETARIO GENERALE |
| Responsabile del procedimento | Paradiso Filippo |

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI CANDIDATURE PER LA COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 28 novembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati i criteri generali per l'adozione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla luce della previsione dell'istituzione dell'Area dei Dirigenti e delle nuove disposizioni legislative nel frattempo emanate;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 03 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, ridefinendo la struttura organizzativa del Comune di Romano di Lombardia in Aree, Settori, Uffici (Servizi), vede nell'area la struttura di massima dimensione dell'Amministrazione la cui direzione è affidata ad un Dirigente d'area;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 10 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile e avente ad oggetto "Ridefinizione dello schema organizzativo e della dotazione organica dell'Ente e conseguente adeguamento della sezione "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026" sono state approvate:
 - a) la nuova macro-struttura dell'Ente, così come ridefinita dal nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevede l'istituzione di n. 4 aree amministrative, al vertice di ciascuna delle quali è posto un Dirigente o il Segretario Generale;
 - b) la nuova dotazione organica;
 - c) la 4^a modifica del PIAO 2024/2026, inizialmente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 31 gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamati:

- l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs 267/2000 che stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- il comma 1 dell'articolo 110 del D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che prevede che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- l'articolo 8, comma 1 del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge di conversione 21 aprile 2023, n. 41, che testualmente recita *“Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR”*;
- l'articolo 66 dello Statuto Comunale che così dispone *“La copertura dei posti di Responsabili dei Servizi o degli Uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire con contratto a tempo determinato di diritto pubblico o eccezionalmente, e con determinazione motivata del Sindaco, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da*

ricoprire. Tali incarichi non possono avere durata superiore al mandato elettorale del Sindaco e non possono essere conferiti a personale che cessa volontariamente dal servizio pur non avendo il requisito previsto per il pensionamento di vecchiaia dai rispettivi ordinamenti previdenziali ma che ha tuttavia il requisito contributivo per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità previsto dai rispettivi ordinamenti.....”

Rilevato che il Comune di Romano di Lombardia risulta incaricato dell'attuazione di diversi interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR;

Accertato quindi che al fine delle determinazione del numero di posti di qualifica dirigenziale che possono essere ricoperti mediante contratti a tempo determinato, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 19 del D.Lgs 165/2001 secondo cui il coefficiente è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque: nel caso in specie essendo 3 i posti di qualifica dirigenziale istituiti nella dotazione organica, quelli che fino al 31 dicembre 2026 possono essere ricoperti con incarichi a tempo determinato, ex articolo 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, sono 2;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta Comunale 109/2024, come sopra approvata, tra le altre, è stata istituita l'Area Gestione del Territorio, composta dal Settore Pianificazione e Gestione del Territorio e dal Settore Lavori Pubblici, alla quale è stato preposto un Dirigente da individuare mediante procedura ex articolo 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 (incarico a tempo determinato a tutto il 31 dicembre 2026) al fine di compensare parzialmente, a livello di spesa del personale, n. 1 incarico di Elevata Qualificazione cessato in data 21 ottobre 2024 e un ulteriore incarico di Elevata Qualificazione in scadenza al prossimo 31 dicembre 2024, conferito ad un Funzionario Tecnico interno all'Ente (data stimata: 31 dicembre 2024), previa soppressione nella dotazione organica della figura apicale appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con riferimento al Settore Pianificazione e Gestione del Territorio, soppresso in conseguenza della modifica della macro struttura organizzativa;

Dato atto che nella sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, così come sopra modificato, è prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2026, di n. 1 Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, cui affidare la direzione dell'area Gestione del Territorio, previo avviso pubblico di selezione per l'acquisizione di idonee candidature;

Constatato che occorre nell'immediato procedere alla copertura del predetto posto, strategico per il buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente;

Dato atto che alla data di espletamento della procedura selettiva in argomento, nonché alla data stimata del conferimento dell'incarico in argomento (il 31 dicembre 2024), il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi, come sopra approvato, sarà già pienamente esecutivo;

Considerato che la procedura di assunzione ai sensi dell'articolo 110 T.U.E.L. ha natura non concorsuale, ma comunque di tipo selettivo. Infatti l'articolo 110, comma 1 del T.U.E.L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di Responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, come risulta tra l'altro da diversi pronunciamenti dei giudici amministrativi: *“Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle “procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”* (cfr. Consiglio di Stato sentenza Sez. V del 29.5.2017);

Dato atto che la procedura in questione non necessita della preventiva comunicazione articolo 34-bis, D.Lgs 165/2001, così come previsto dall'articolo 34 D.Lgs 165/2001 comma 6 primo periodo: *“Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all' articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 , e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all' articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 , sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti”*;

Rilevato che per quanto riguarda le figure dirigenziali ex articolo 110 del D.Lgs 267/2000, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 16, comma 1-quater del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito in Legge 7 agosto 2016, n. 160, secondo cui le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in materia di contenimento delle spese per il personale;

Visto l'avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, della posizione di Dirigente dell'area Gestione del Territorio, allegato alla presente determinazione e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Visti:

- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 3 dicembre 2024, in corso di esecutività;
- il D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

D E T E R M I N A

1. per le ragioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamate, di approvare l'avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, della posizione di Dirigente dell'area Gestione del Territorio, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il predetto avviso sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso;
3. di dare atto che:
 - l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'allegato avviso, di modificarne il contenuto, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto della normativa sul bilancio, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;

4. di incaricare l'Ufficio Personale di tutti gli adempimenti prodromici allo svolgimento della procedura selettiva de quo.

Il Responsabile di Area

F.to Filippo Paradiso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno 11-12-2024 al giorno 26-12-2024.

Li 11-12-2024

IL MESSO COMUNALE
F.to Soldo Elena

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.